

## ПОЛИТИКА ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

Групата „Веолия“ прилага политика за устойчиво развитие, която има за цел да насърчава правата на човека, да улеснява социалното благосъстояние и да опазва околната среда.

В този контекст всички доставчици се задължават да спазват стриктно разпоредбите, приложими в тези области, както и стандартите, определени от Групата „Веолия“, по-специално в ангажиментите на „Веолия“ за устойчиво развитие, в декларацията за ангажимент към разнообразието и в декларацията за ангажимент към предотвратяване на злополуки, здраве и безопасност<sup>1</sup>. Спазването на клаузата за устойчиво развитие представлява едно от основните задължения на всяко сключено споразумение.

### 1) Спазване на етиката и разпоредбите на трудовото законодателство

Доставчикът се ангажира да спазва Всеобщата декларация за правата на човека и Конвенцията на ООН за правата на детето, както и конвенциите на Международната организация на труда.

Доставчикът се ангажира да спазва стриктно всички императивни разпоредби, приложими по силата на трудовото законодателство, по-специално разпоредбите, регулиращи недеklarирания труд, детския труд, принудителния труд и синдикалните права.

Доставчикът следва да спазва целите на политиката за превенция, здраве и безопасност, която е в сила във „Веолия“, по-специално по отношение на правилата за безопасност, приложими на работното място. Да доставя продукти и услуги при условия, които позволяват да се сведе до минимум опасността за здравето и безопасността на собствените си служители, както и на служителите на „Веолия“, и да се стреми да продължи да подобрява здравословните условия на труд на своите служители.

Доставчикът следва да спазва принципите на Плана за действие за разнообразието, прилаган във „Веолия“, който се основава на принципа, че насърчаването на плурализма и търсенето на разнообразие чрез набиране на персонал и управление на кариерата е фактор за напредък за компанията. Доставчикът се задължава:

- Да спазва цялото приложимо законодателство относно недискриминацията, пряка или непряка (в рамките на своето вътрешно управление и по-специално по отношение на човешките ресурси, на всеки етап от задачите, поверени му от „Веолия“);
- Да гарантира, че неговият персонал е запознат и насърчава принципите на недискриминация и на борба срещу предразсъдъците.

Доставчикът също така се ангажира да следи, неговите собствени доставчици и подизпълнители да спазват същите задължения.

### 2) Опазване на околната среда

Доставчикът следва да спазва разпоредбите, свързани с опазването на околната среда и да прилага необходимите действия за намаляване на въздействието си върху околната среда, по-специално чрез намаляване на потреблението на енергия и първични ресурси; намаляването на отпадъците, въведени във водата, въздуха или земята; елиминиране на случайното замърсяване; намаляването на генерираните от дейността му отпадъци и проследимостта на елиминирането им; контролиране на въздействието и емисиите на опасни за околната среда и здравето вещества.

Доставчикът следва да не използва подизпълнители, които не спазват тези задължения.

### 3) Мониторинг от „Веолия“ на действията, предприети от Доставчика

Доставчикът следва да информира „Веолия“ относно текущото състояние на напредъка на своите действия по отношение на устойчивото развитие и да актуализира тези данни ежегодно.

В рамките на стъпките, предприети от „Веолия“ за оценка на действията за устойчиво развитие, прилагани от нейните доставчици, Доставчикът се съгласява да бъде оценен и да предостави на разположение на групата цялата информация и ресурси, в случай че е необходимо.

Доставчикът следва да вземе предвид препоръките, направени след такива оценки, и да предприеме необходимите действия, за да осигури съответствие и/или подобрение.